

FINANCIAMIENTO DE LA AGENDA:

La organización de mujeres Toribia Flores de Cutipa considera que los proyectos y acciones estratégicas pueden financiarse bajo las siguientes fuentes:

1. Fuentes municipales a partir de los fondos de canon (desde el 2018 las municipalidades cuentan con mayores recursos por estas transferencias).
2. Fuentes nacionales a partir de la aprobación de fondos por el gobierno central para la atención y/o erradicación de la violencia contra la mujer, así está expresado en la Ley de Presupuesto Público para el año 2019.
3. Fuentes de cooperación internacional.

ELABORADO POR:



APOYAN:

AMAEFCH



ARMAPCH



Centro Andino de Educación y Promoción
JOSE MARIA ARGUEDAS



Agenda de la Mujer Chumbivilcana

Warmikunaq Rimaynin

2019 - 2025

ORGANIZACIÓN PROVINCIAL DE MUJERES CHUMBIVILCANAS

TORIBIA FLORES DE CUTIPA

ÍNDICE

Presentación	pág. 3
La agenda de la mujer chumbivilcana	pág. 3
EJE 1: Violencia de género	pág. 5
EJE 2: Generación de ingresos económicos	pág. 7
EJE 3: Salud, derechos sexuales y reproductivos	pág. 9
EJE 4: Educación para la igualdad	pág. 11
EJE 5: Recursos naturales y medio ambiente	pág. 13
EJE 6: Participación política y ciudadana	pág. 15
Seguimiento y monitoreo de la agenda 2019-2025	pág. 15
Financiamiento de la agenda	pág. 16

Hermanas y hermanos de Chumbivilcas:

Nuestra organización provincial de mujeres Chumbivilcanas Toribia Flores de Cutipa, tiene más de 30 años de creación y de historia de lucha por los derechos de las mujeres de nuestra provincia. Por ello, en representación de las 42 mil mujeres de la Provincia de Chumbivilcas, presentamos la Agenda Política de la Mujer Chumbivilcana 2019-2025, que expresa nuestros sueños, nuestra visión, nuestra demanda y nuestras propuestas para que las mujeres seamos reales sujetos de derechos y sujetos políticos en la historia de Chumbivilcas.

Esta agenda se ha construido participativamente en base al esfuerzo de las mujeres de todas las generaciones de toda nuestra provincia, todas ellas trajeron sus historias, sus aportes, sus opiniones, sus puntos de vista y sus propuestas que ha permitido construir paso a paso este horizonte de sueño y de lucha, que esperamos y exigiremos se cumpla para que cambie la vida de todas las mujeres y con ello la vida de la provincia de Chumbivilcas.

¡Kuskalla Ñaupaqman Purinapaq!

Atentamente,

Catalina Huamani Huayhua
Presidenta

LA AGENDA DE LA MUJER CHUMBIVILCANANA

La agenda política de la mujer Chumbivilcana es un instrumento de gestión que contiene las principales demandas y propuestas para mejorar las condiciones de vida de las mujeres y generar mayores oportunidades para avanzar en la garantía de derechos integrales. Está articulada al pacto internacional de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), al Plan Nacional de Género y al Plan Regional de Igualdad de Oportunidades (PRIO), que buscan el pleno ejer-

cicio de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales, ambientales y culturales de mujeres y hombres. La Agenda de la mujer Chumbivilcana se elaboró en 4 talleres donde participaron más de 180 mujeres de los 8 distritos de la provincia; y en reuniones técnicas entre la dirigencia de la asociación provincial de mujeres Chumbivilcanas Toribia Flores de Cutipa, Defensorías Comunitarias Kusi Quillor, Liga Agraria Arcadio Hurtado Romero y el Grupo Impulsor de la provincia de Chumbivilcas.

1.1. Brechas:

Para el 2018, según REGPOL, se registraron 208 casos de denuncias por violencia familiar (la mayor parte de los hechos de violencia no son denunciados).
Para el 2018, según el CEM para el periodo de enero-julio, se registraron 115 casos de mujeres que sufrieron violencia en la provincia de Chumbivilcas.

1.2. Objetivo estratégico:

Promover la erradicación de la violencia contra la mujer, fomentando relaciones de igualdad entre hombres y mujeres.

1.3. Acciones estratégicas:

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Construcción e inauguración de la "Casa de refugio".	Funcionamiento y difusión de los servicios de la "Casa de refugio".	Funcionamiento y difusión de los servicios de la "Casa de refugio".	Funcionamiento y difusión de los servicios de la "Casa de refugio".	Funcionamiento y difusión de los servicios de la "Casa de refugio".	Funcionamiento y difusión de los servicios de la "Casa de refugio".	Organización de foro sobre la erradicación de la violencia contra la mujer en Chumbivilcas.
Fortalecimiento de las defensorías comunitarias.	Fortalecimiento de las defensorías comunitarias.	Realización de campañas de sensibilización para la erradicación de la violencia contra la mujer.	Realización de campañas de sensibilización para la erradicación de la violencia contra la mujer.	Realización de campañas de sensibilización para la erradicación de la violencia contra la mujer.	Fortalecimiento de las defensorías comunitarias.	
Aprobación de programa de salud mental en atención y prevención de la violencia.	Ejecución de programa de salud mental funcionando.	Fortalecimiento de las defensorías comunitarias.	Fortalecimiento de las defensorías comunitarias.	Programa de salud mental funcionando.	Realización de campañas de sensibilización para la erradicación de la violencia contra la mujer.	
Capacitación a funcionarios (as) para la atención a mujeres víctimas de violencia.	Realización de campañas de sensibilización para la erradicación de la violencia contra la mujer.	Programa de salud mental funcionando.	Programa de salud mental funcionando.	Registro único de víctimas de violencia funcionando.	Elaboración de reportes sobre mujeres víctimas de violencia.	
Elaboración y aprobación del protocolo intercultural para atención a mujeres víctimas de violencia.	Aplicación del protocolo de Atención intercultural a mujeres víctimas de violencia	Registro único de víctimas de violencia funcionando.	Registro único de víctimas de violencia funcionando.	Difusión de nuevos roles en familia y masculinidad con enfoque intercultural.		
Difusión de las funciones de la instancia de concertación para la erradicación de la violencia contra la mujer.	Creación del Registro Único de Víctimas.		Elaboración de reportes sobre mujeres víctimas de violencia.			
	Difusión de nuevos roles en familia y masculinidad con enfoque intercultural.					
	Diseño e implementación de servicios de atención itinerante en violencia hacia las mujeres.					
	Elaboración de reportes sobre mujeres víctimas de violencia.					

Responsables:

- Municipalidad Provincial de Chumbivilcas.
- Municipalidades Distritales.
- Organizaciones de mujeres.
- DEMUNA.
- CEM.
- Ministerio de Justicia.
- Rondas Campesinas.
- Liga Agraria
- PNP.
- Fiscalía provincial.
- Sector Salud.
- Sector educación.

2.1. Brechas:

Para el 2012, según CENAGRO, 25% de los productores de la provincia es de género femenino.
 Para el 2012, según CENAGRO, 8.3% del total de las productoras de la provincia recibieron capacitación y/o asistencia técnica.

2.2. Objetivo estratégico:

Garantizar los derechos económicos de las mujeres en condiciones de igualdad de oportunidades.

2.3. Acciones estratégicas:

2019	2020	2021
Elaboración de programas y proyectos productivos dirigidos hacia las mujeres.	Implementación de proyectos productivos dirigido a mujeres.	Proyectos productivos dirigido a mujeres aprobados y funcionando.
Implementación de programas de capacitación corta en convenio con SENATI, SENCICO y CETPROs.	Implementación de programas de capacitación corta en convenio con SENATI, SENCICO y CETPROs.	Implementación de programas de capacitación corta en convenio con SENATI, SENCICO y CETPROs.
Capacitación certificada para la elaboración planes de negocios y proyectos de desarrollo económico.	Suscripción de convenios de Toribia Flores de Cutipa con financieras y agencias de microcrédito.	Implementación de convenios de Toribia Flores de Cutipa con financieras y agencias de microcrédito.
Suscripción de convenios de la organización Toribia flores de Cutipa con las municipalidades para el financiamiento de planes de negocios.	Ejecución de planes de negocios en convenio con municipalidades y financiamiento internacional.	Capacitación certificada para la elaboración planes de negocios.
Implementación de servicio de apoyo escolar con acompañamiento de los padres de familia.	Servicio de apoyo escolar con acompañamiento de los padres de familia funcionando en las Municipalidades.	Servicio de apoyo escolar con acompañamiento de los padres de familia funcionando en las Municipalidades.

2022	2023	2024	2025
Proyectos productivos dirigido a mujeres aprobados y funcionando.	Proyectos productivos dirigido a mujeres aprobados y funcionando.	Proyectos productivos dirigido a mujeres aprobados y funcionando.	Proyectos productivos dirigido a mujeres aprobados y funcionando.
Implementación de programas de capacitación corta en convenio con SENATI, SENCICO y CETPROs.	Implementación de programas de capacitación corta en convenio con SENATI, SENCICO y CETPROs.	Implementación de programas de capacitación corta en convenio con SENATI, SENCICO y CETPROs.	Implementación de programas de capacitación corta en convenio con SENATI, SENCICO y CETPROs.
Ejecución de planes de negocios en convenio con municipalidades.	Implementación de convenios de Toribia Flores de Cutipa con financieras y agencias de microcrédito.	Implementación de convenios de Toribia Flores de Cutipa con financieras y agencias de microcrédito.	Implementación de convenios de Toribia Flores de Cutipa con financieras y agencias de microcrédito.
	Ejecución de planes de negocios en convenio con municipalidades.	Ejecución de planes de negocios en convenio con municipalidades.	Ejecución de planes de negocios en convenio con municipalidades.
	Servicio de apoyo escolar con acompañamiento de los padres de familia funcionando en las Municipalidades.		

Responsables:

- Ministerio de Trabajo (Programa Trabaja Perú).
- Gobierno Regional.
- Municipalidad Provincial.
- Municipalidades Distritales.
- ONGs.
- Organización de Mujeres

3.1. Brechas:

Para el año 2014, según DIRESA Cusco, la tasa de mortalidad materna acumulada de la provincia alcanzo a 69 fallecimientos.
 Para el año 2016, según DIRESA Cusco, la tasa de embarazo adolescente en la provincia alcanzo 12.2%.

3.2. Objetivo estratégico:

Garantizar la salud de las mujeres en todas las etapas de vida.

3.3. Acciones estratégicas:

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Sensibilización y capacitación al personal del sector salud para una atención cálida y eficiente a la mujer de todas las edades con enfoque intercultural.	Sensibilización y capacitación al personal del sector salud para una atención cálida y eficiente a la mujer de todas las edades.	Sensibilización y capacitación al personal del sector salud para una atención cálida y eficiente a la mujer de todas las edades.	Sensibilización y capacitación al personal del sector salud para una atención cálida y eficiente a la mujer de todas las edades.	Sensibilización y capacitación al personal del sector salud para una atención cálida y eficiente a la mujer de todas las edades.	Sensibilización y capacitación al personal del sector salud para una atención cálida y eficiente a la mujer de todas las edades.	Organización de foro sobre la situación de salud de la mujer chumbivilcana.
Fortalecimiento de la red de promotores de salud.	Dotación de personal profesional especializado en psicología de los establecimientos de salud.	Participación de la Asociación Toribia Flores de Cutipa en la gestión de los establecimientos de salud CLAS.	Fortalecimiento de la red de promotores de salud.	Fortalecimiento de la red de promotores de salud.	Fortalecimiento de la red de promotores de salud.	
Ejecución de campañas gratuitas de capacitación de nutrición de alimentos.	Fortalecimiento de la red de promotores de salud.	Fortalecimiento de la red de promotores de salud.	Adecuación cultural de los servicios de salud para la atención de la mujer.	Adecuación cultural de los servicios de salud para la atención de la mujer.	Fortalecimiento de la red de promotores de salud.	
Adecuación cultural de los servicios de salud para la atención de la mujer.	Organización de acciones sensibilización y capacitación sobre salud sexual, reproductiva, abuso sexual infantil y prevención de embarazo adolescente.	Acciones sensibilización y capacitación sobre salud sexual y reproductiva, abuso sexual infantil y prevención de embarazo adolescente.	Servicio de salud diferenciado para adolescentes funcionado.	Servicio de salud diferenciado para adolescentes funcionado.	Adecuación cultural de los servicios de salud para la atención de la mujer.	
Realización de control efectivo pre natal de las mujeres.	Servicio de salud diferenciado para adolescentes funcionado.	Atención integral y especializada en salud a las víctimas de las esterilizaciones forzadas.	Atención integral y especializada en salud a las víctimas de las esterilizaciones forzadas.	Acciones sobre salud sexual y reproductiva, abuso sexual infantil y prevención de embarazo adolescente.	Servicio de salud diferenciado para adolescentes funcionando.	
Participación de la Asociación Toribia Flores de Cutipa en la gestión de los establecimientos de salud CLAS.	Atención integral en salud a las víctimas de las esterilizaciones forzadas.					
Organización de acciones sensibilización y capacitación sobre salud sexual, reproductiva y prevención de embarazo adolescente.						

Responsables:

- Centros de Salud
- Promotoras de salud.
- Red Sur.
- Asociación Toribia Flores de Cutipa.
- Municipalidad Provincial.
- Municipalidades Distritales.

4.1. Brechas:

Para el 2007, según INEI, la tasa de analfabetismo en mujeres de la provincia de Chumbivilcas alcanzó el 40.1%.

Para el 2016, según ECE, el nivel de comprensión lectora en la provincia en el nivel secundario es bajo (31.1%) respecto al promedio nacional (49.8%).

4.2. Objetivo estratégico:

Promover oportunidades educativas para la igualdad entre hombres y mujeres.

4.3. Acciones estratégicas:

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Elaboración de un acuerdo multisectorial por la educación de la mujer: niña, adolescente, joven y adulta.	Organización de escuelas de padres sobre relaciones de género y nuevas relaciones de convivencia.	Organización de escuelas de padres sobre relaciones de género y nuevas relaciones de convivencia.	Organización de escuelas de padres sobre relaciones de género y nuevas relaciones de convivencia.	Organización de escuelas de padres sobre relaciones de género y nuevas relaciones de convivencia.	Organización de escuelas de padres sobre relaciones de género y nuevas relaciones de convivencia.	Foro sobre la Educación con igualdad en la Provincia.
Programa de educación sexual y reproductiva	Participación de la Asociación Toribia Flores de Cutipa en los COPALEs.	Participación de la Asociación Toribia Flores de Cutipa en los COPALEs.	Participación de la Asociación Toribia Flores de Cutipa en los COPALEs.	Participación de la Asociación Toribia Flores de Cutipa en los COPALEs.		
Participación de Toribia Flores de Cutipa en los COPALEs.	Campaña para la promoción de relaciones de igualdad de género en escuelas y docentes.	Campaña para que ninguna niña deje de asistir a la educación inicial, primaria y secundaria.	Elaboración de reporte sobre la situación educativa de la mujer.	Ratificación de acuerdo multisectorial por la educación de la mujer: niña, adolescente, joven y adulta.	Campaña para que ninguna niña deje de asistir a la educación inicial, primaria y secundaria.	
Campaña para que ninguna niña deje de asistir a la educación inicial, primaria y secundaria.	Campaña para priorización de la participación de mujeres en programas de alfabetización.	Campaña para la promoción de relaciones de igualdad de género en escuelas y docentes.	Campaña para la ampliación del acceso de las mujeres en las carreras de los Institutos Superiores.	Campaña para la promoción de relaciones de igualdad de género en escuelas y docentes.		
Realización de campaña para la ampliación del acceso de las mujeres en las carreras de los Institutos Superiores.		Campaña para priorización de la participación de mujeres en programas de alfabetización.				
Elaboración un programa de educación comunitaria para la capacitación de mujeres con participación de ONGs y otras instituciones.						
Impulsar la implementación de la educación bilingüe a distancia por medios digitales y televisión.						

Responsables:

- UGEL Chumbivilcas.
- Instituciones Educativas.
- APAFAS.
- COPALES.
- Municipalidades Distritales.

5.1. Brechas:

Para el 2006, según mapa de pobreza de FONCODES, el 72.6 % de los hogares en la provincia de Chumbivilcas no cuenta con servicios de agua potable.
Para el 2006, según mapa de pobreza de FONCODES, el 85% de los hogares no cuenta con electricidad.

5.2. Objetivo estratégico:

Promover la participación de las mujeres en las instancias de decisión y gestión del medio ambiente.

5.3. Acciones estratégicas:

2019	2020	2021
Participación de la Asociación Toribia Flores de Cutipa en la Comisión Ambiental Municipal (CAM).	Elaboración de una investigación sobre los impactos de la minería en la mujer.	Organización de consejos de cuenca (río Santo Tomás, Velille y Livitaca) con participación de mujeres.
Participación de organización Toribia Flores de Cutipa en mesas de diálogo y mesas técnicas con ministerios y empresas mineras.	Organización de clubes de ecologistas con participación activa de mujeres estudiantes.	Elaboración de zonificación económica y ecológica / ordenamiento territorial con participación de mujeres.
Capacitación a lideresas de organizaciones y regidoras para el monitoreo ambiental.	Elaboración de zonificación económica y ecológica / ordenamiento territorial con participación de mujeres.	Participación de la organización Toribia Flores de Cutipa en acciones de monitoreo ambiental (agua, aire, sonido).
Participación de la organización Toribia Flores de Cutipa en acciones de monitoreo ambiental (agua, aire, sonido).	Elaboración de una agenda de adaptación al cambio climático con enfoque de género.	
Participación de las mujeres en el diseño y gestión de los servicios del agua y saneamiento.		

2022	2023	2024	2025
Participación de la organización Toribia Flores de Cutipa en acciones de monitoreo ambiental (agua, aire, sonido).	Capacitación a lideresas de organizaciones y regidoras para el monitoreo ambiental.	Participación de la organización Toribia Flores de Cutipa en acciones de monitoreo ambiental (agua, aire, sonido).	Jornadas descentralizadas sobre el impacto de la minería y el cambio climático en las mujeres.
	Participación de la organización Toribia Flores de Cutipa en acciones de monitoreo ambiental (agua, aire, sonido).		
	Participación de organización Toribia Flores de Cutipa en mesas de diálogo y mesas técnicas con ministerios y empresas mineras.		

Responsables:

- Gobierno Regional.
- Municipalidad Provincial.
- Municipalidades Distritales.
- Ministerio de Vivienda y Saneamiento.
- Empresas Mineras.
- Organización de Mujeres.

6.1. Brechas:

Para el 2017, según el JNE, en el periodo 2015-2018 se cuentan sólo con 8 regidoras a nivel de la provincia de Chumbivilcas.

Para el 2018, según el JNE, 2 mujeres encabezan listas electorales postulando a alcaldías distritales de Ccapacmarca y Chamaca para el periodo 2019 - 2022.

6.2. Objetivo estratégico:

Fomentar la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.

6.3. Acciones estratégicas:

2019	2020	2021
Creación de la Gerencia de Promoción y Empoderamiento de la Mujer en la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas y las municipalidades distritales.	Capacitación en liderazgo y ciudadanía.	Capacitación en liderazgo y ciudadanía.
Formulación de proyectos para el empoderamiento de la Mujer.	Capacitación en gestión pública y Municipal.	Capacitación en gestión pública y Municipal
Presentación de "Agenda Mujer" a instituciones del Estado, entidades privadas, organizaciones comunales y población en general.	Cambio de estatutos y padrón comunal para reconocer a las mujeres como mujeres calificadas con derecho a voz y voto y derecho a la tierra y en espacios de toma de decisión.	Participación en selección de personal de las municipalidades
Servicios de asesoría legal gratuita de parte de las ligas agrarias y organizaciones de mujeres.	Municipalidades elaboran PLIOs.	
Modificación presupuestal de las municipalidades a favor del empoderamiento de las mujeres.	Participación en selección de personal de las municipalidades.	
Comités de vigilancia especializados en violencia y acceso a la justicia (alimentos).	Realización de congreso provincial de mujeres para el seguimiento y evaluación de la Agenda Política de la Mujer Chumbivilcana.	
Constitución de comisiones de implementación y seguimiento de la Agenda en la organización de mujeres.		

Responsables:

- Municipalidad Provincial.
- Municipalidades Distritales.
- Organizaciones de mujeres.
- Asociación Toribia Flores de Cutipa

2022	2023	2024	2025
Capacitación en liderazgo y ciudadanía.	Organización de reunión de trabajo con nuevas autoridades municipales.	Capacitación en liderazgo y ciudadanía.	Foro sobre la participación política de las mujeres en la Provincia.
Capacitación en gestión pública y Municipal	Capacitación en liderazgo y ciudadanía.	Capacitación en gestión pública y Municipal	
Participación en selección de personal de las municipalidades	Capacitación en gestión pública y Municipal.	Participación en selección de personal de las municipalidades	
Participación en transferencia de gestión de municipalidades.	Presentación de "Agenda Mujer" a instituciones del Estado, entidades privadas, organizaciones comunales y población en general.	Suscripción de convenio de la organización Toribia Flores de Cutipa para proyectos de créditos y turismo.	

**SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE LA
AGENDA 2019 - 2025**

ORGANIZACIONES RESPONSABLES:

- Asociación Provincial de Mujeres-Toribia Flores de Cutipa.
- Asociación de Mujeres Afectadas por Esterilizaciones Forzadas de Chumbivilcas-AMAEFCH.
- Defensorías Comunitarias Kusi Quillor.
- Liga Agraria Arcadio Hurtado Romero.
- Rondas Campesinas.

MECANISMOS:

- Reuniones concertadas con el gobierno local e instancias competentes.
- Audiencias públicas.
- Congresos.