

La Federación Canadiense de Municipalidades (FCM) es la voz nacional de los gobiernos municipales que representa los intereses de las ciudades y comunidades con el gobierno federal de Canadá.

Puesto: Coordinador Regional del Proyecto – Chumbivilcas, Cusco, Perú
Organización: FCM - Proyecto CISAL
Lugar: Cusco, Perú
Rango de sueldo: PEN 6,000.00 Y 7,400.00 /mes (bruto en planilla de acuerdo con calificación y experiencia)
Periodo: De enero, 2019 – enero, 2020
Idiomas: Preferente manejo intermedio de inglés y quechua

Contexto:

FCM es la voz nacional del gobierno municipal canadiense y se dedica a mejorar la calidad de vida en todas las comunidades promoviendo gobiernos municipales fuertes, eficaces y responsables. FCM International (FCMI) es un líder global en cooperación internacional dedicado a fortalecer las capacidades de los gobiernos locales, las asociaciones de gobiernos locales y mejorar la gobernabilidad.

El proyecto de Comunidades Inclusivas y Sostenibles en América Latina (CISAL) implementado por la Federación Canadiense de Municipalidades (FCM) es una iniciativa regional de \$21.1 millones (CAD) con una duración de seis años (2014-2020), financiado en gran parte por Asuntos Mundiales Canadá (AMC) del Gobierno Canadiense. El propósito del proyecto es apoyar a los gobiernos locales en Colombia y Perú para ayudarles a gestionar con éxito los impactos y beneficios del desarrollo de la minería y promover el crecimiento económico sostenible para mujeres y hombres en América Latina. Asimismo, el proyecto tiene como un hilo transversal de mejorar la participación política y económica efectiva de las mujeres.

El Proyecto CISAL tiene como objetivos: 1) Fortalecer la rendición de cuentas, la transparencia y la eficacia de los gobiernos locales en las comunidades influenciadas por la minería; 2) Promover el desarrollo económico local y la diversificación de estas comunidades y particularmente para poblaciones vulnerables y mujeres; y 3) Fortalecer el intercambio de la colaboración y conocimiento existentes - o crearlos si no los hubiera - sobre buenas prácticas, herramientas y lecciones aprendidas que contribuyan a la mejora del gobierno comunitario, local, departamental/sub-nacional y nacional, y las relaciones con las empresas.

El Acuerdo de Contribución ha sido firmado con AMC y el proyecto se encuentra actualmente en su quinto año de funcionamiento y puesta en marcha.

Propósito:

Bajo la dirección del Gerente del Desarrollo Económico Local (DEL) del proyecto CISAL, y trabajando en colaboración con los otros miembros del equipo, el **Coordinador Regional del Proyecto** CISAL se encargará de la coordinación, implementación y monitoreo de las actividades en la región de Cusco, Perú, específicamente en la provincia de Chumbivilcas, en las municipalidades de Ccapacmarca, Quiñota, Livitaca y Santo Tomás. El **Coordinador Regional del Proyecto** mantendrá una asociación productiva con los gobiernos locales, representantes del sector privado y otras partes interesadas en la región, y garantizará la implementación exitosa de los resultados del proyecto. El **Coordinador Regional del Proyecto**, como miembro del equipo de FCM Programas, protege su integridad y reputación, y apoya su papel como líder mundial en la cooperación internacional para el fortalecimiento de las capacidades locales y la mejora de la gobernabilidad.

Principales Responsabilidades:**1. Coordinar la implementación de las actividades de CISAL**

- Apoyar la implementación de las actividades de CISAL en Cusco tal como se establece en los Planes Anuales de Trabajo y los Planes Trimestrales de Trabajo, siguiendo los procedimientos, formatos y plantillas de CISAL.
- Establecer y mantener relaciones con los funcionarios del gobierno, el sector privado, los actores de la sociedad civil y otras partes interesadas en la región para asegurar el logro exitoso de los resultados del proyecto;
- Desarrollar planes de trabajo anuales y trimestrales para la región, en colaboración con el personal del proyecto, los gobiernos locales y las partes interesadas pertinentes;

- Trabajar en estrecha colaboración con los Gerentes de Gobernabilidad Local, Desarrollo Económico Local y la Especialista en Inclusión y Género del proyecto para garantizar la integridad, adaptación y debida aplicación de las estrategias amplias del proyecto para fortalecer la capacidad de los gobiernos locales y los actores de la sociedad civil que trabajan con la FCM y sus asociados para la implementación en las zonas de influencia minera;
- Identificar las necesidades de asistencia técnica en el ámbito local y colaborar con la Gerente Canadiense del Proyecto a fin de identificar y contratar Asesores Técnicos canadienses para las tareas en la región;
- Preparar el plan de la misión y proporcionar orientación y acompañamiento a los Asesores Técnicos canadienses en misión en la región;
- Proporcionar asistencia técnica a los gobiernos locales y realizar el seguimiento de las recomendaciones de los Asesores Técnicos canadienses y el personal de CISAL;
- Guiar el proceso participativo para planificar, implementar y monitorear las actividades en la región que mejoren la gobernabilidad, fortalezcan el desarrollo económico local, y capten el conocimiento, garantizando así la pertenencia local; y,
- Contribuir al proceso de evaluación y de sistematización en el cierre del proyecto.

2. Fondo CISAL

- Representar al proyecto CISAL en los Comités locales de Administración del Fondo CISAL, participando a las reuniones y capacitando al Comité para garantizar el respeto de los lineamientos de FCM-CISAL;
- Participar en la revisión de Planes de Negocio o Proyectos Social final con un presupuesto detallado y TDR para cada compra o contratación;
- Con el soporte técnico de la RAFA (*Asistente Administrativa y Financiera Regional*) de Cusco, aprueba, junto con el Secretario técnico, la selección de proveedores de bienes y servicios realizada por los Usuarios del Fondo CISAL, con la revisión y firma de los cuadros comparativos; y realiza las coordinaciones de recojo y entrega de bienes (fecha, lugar y transporte) y cumplimiento de servicios; y,
- Asegurar que todas las actividades y los resultados de desarrollo en la región estén debidamente documentadas y medidas de acuerdo con el Marco de Medición del Rendimiento de las iniciativas, en coordinación con la Oficial de Fondo CISAL.

3. Contribuir a la gestión general del proyecto

- Participar activamente en las reuniones regulares de la dirección para planificar y evaluar las estrategias y actividades de CISAL, identificar y resolver los retos de implementación, analizar el rendimiento del proyecto y determinar los lineamientos estratégicos del proyecto;
- Estar en contacto frecuente con el director del Proyecto, los gerentes de línea, los coordinadores de otras regiones, asistentes y demás personal para garantizar la cohesión y la sinergia entre los componentes del proyecto y la programación por regiones y países, evitar la duplicación o las brechas, e identificar las buenas prácticas y lecciones aprendidas;
- Promover los principios del desarrollo económico local, gobernabilidad local, igualdad de género y sostenibilidad ambiental en las actividades de CISAL;
- Representar a CISAL y promover los objetivos del proyecto con las partes interesadas en Cusco y en otros lugares, según sea solicitado, incluyendo con funcionarios gubernamentales, asociaciones de gobiernos locales, la comunidad empresarial, los donantes, las instituciones académicas, los medios de comunicación y la sociedad civil;
- Asistir al Director del Proyecto, el/la Gerente de Finanzas y Operaciones y otros altos funcionarios en la preparación de los Planes Anuales de Trabajo, incluyendo presupuestos, informes de avances semestrales y anuales, e informes financieros trimestrales, incluyendo una evaluación y balance general del avance en la región;
- Coordinar con el Oficial de Gestión de Conocimiento y Comunicaciones para desarrollar proyectos de comunicación y conocimiento acerca de las actividades del proyecto; y,

- Desempeñar otras funciones que le asigne el director del Proyecto CISAL que sean consistentes con el alcance general del puesto. Los deberes y responsabilidades pueden ser modificados o ampliados en cualquier momento, según sea necesario, en interés de la implementación del proyecto CISAL.

4. Supervisión de la RAFA de la región

- Coordinar las actividades del proyecto para su mejor ejecución en la región con apoyo de la RAFA;
- Establece las prioridades de las tareas de la RAFA en la región;
- Supervisa las tareas y aprueba los timesheet/hoja de tiempo de la RAFA; y,
- Coordina y aprueba las vacaciones de la RAFA de la región.

Conocimientos, Educación y Experiencia Requerida:

- Un mínimo de ocho (8) años de experiencia en temas relacionados con desarrollo local preferiblemente con organizaciones internacionales;
- Economista, sociólogo, politólogo, carreras agronómicas y afines o profesión de desarrollo similar, preferentemente con estudios de postgrado;
- Experiencia en escribir informes de una forma lúdica y efectiva para el donante y sus socios;
- Experiencia en la promoción de la gobernabilidad local y el desarrollo económico local con municipalidades;
- Experiencia en la coordinación con funcionarios del gobierno y el sector privado;
- Experiencia en la capacitación y coordinación de grupos de trabajo;
- Conocimiento y comprensión de la Gestión de Proyectos Basados en Resultados y experiencia de trabajo con proyectos de desarrollo de la cooperación internacional y voluntarios internacionales, de preferencia;
- Experiencia y liderazgo demostrados en un entorno de trabajo en equipo;
- Alto grado demostrado de capacidades de organización y administración básica, conocimiento de los procesos y herramientas de apoyo para la implementación de actividades de campo adquiridos a través de la práctica y la experiencia en la organización de eventos y el apoyo a los participantes de la comunidad y/o voluntarios internacionales;
- Se requiere un alto grado de iniciativa, diplomacia y tacto, responsabilidad y creatividad, sensibilidad e interés por las culturas locales, y capacidad de relacionarse con personas de diversos orígenes culturales, capacidad para iniciar y mantener buenas relaciones, sensibilidad para promover la igualdad de género;
- Todos los candidatos deben ser residentes en Perú, y en el Cusco, con conocimiento o dominio del quechua.
- El puesto tiene base en Cusco ciudad, sin embargo, se requerirá que viaje regularmente a nivel regional a la provincia de Chumbivilcas donde se desarrolla el proyecto (municipalidades de Ccapacmarca, Livitaca, Quiñota y Santo Tomás), y esporádicamente a nivel nacional e internacional.

Requerimiento de Idiomas

- Se requiere fluidez en español e idioma inglés de preferencia desde nivel intermedio, se considerará una ventaja importante el manejo de quechua cusqueño. Capacidad oral (hablada) de francés se considerará también una ventaja.

Principales Competencias Requeridas

El candidato seleccionado deberá mostrar las siguientes competencias profesionales:

- Orientado a Resultados: Comprometido con la obtención de resultados, demostrando innovación y creatividad para la superación de obstáculos. Debe organizar su tiempo, trabajo y recursos para llevar a cabo los objetivos de la manera más eficaz y eficiente;
- Orientado al Cliente: Debe hacer de la satisfacción del cliente una prioridad y el centro de todas las decisiones. Debe brindar un servicio de excelencia a los clientes internos y externos;

- Trabajo en equipo: Debe contribuir al desarrollo de un ambiente de equipo donde los miembros del equipo puedan lograr las metas establecidas en última instancia, y;
- Ética y Equidad: Debe tratar a todos de manera justa y equitativa particularmente entre hombres y mujeres y mantener altos estándares éticos de conducta profesional.

Para mayor información sobre esta posición, el trabajo del proyecto CISAL en Perú y Colombia y el Fondo CISAL así como de la FCM, por favor acceda a nuestra página web en www.fcm.ca y www.fcmcisal.org

Visite la sección de **Convocatorias** en nuestro sitio web del proyecto CISAL, para postular a esta posición, la fecha límite para presentar solicitudes es hasta el día lunes 10 de diciembre de 2018 a las 18:00 enviando su candidatura (Carta de Presentación, CV y tres referencias personales actualizadas) únicamente al correo convocatoria@fcmcisal.org indicando en el asunto: Coordinador Regional CUSCO

Nosotros agradecemos a todos los candidatos por su interés; sin embargo, sólo contactaremos a aquellos que sean seleccionados para una entrevista. Todas las postulaciones se mantendrán archivadas durante los seis meses siguientes a la contratación.